

Wyeth

Gedragscode

[Missie | Visie | Waarden]



BEDRIJFSETHIEK IN EEN WERELDWIJDE GEMEENSCHAP

Missie | Visie | Waarden

Missie

Als innovatief farmaceutisch bedrijf bieden wij toonaangevende geneesmiddelen voor behoud en herstel van de gezondheid en het optimaliseren van de kwaliteit van het leven. Hiermee zijn wij van unieke waarde voor onze klanten en aandeelhouders.

Visie

Wij willen een leidende rol spelen in het realiseren van een gezondere samenleving. Op elk niveau van onze organisatie is ons handelen hierop gericht, opdat wij door onze medewerkers, klanten en aandeelhouders worden gezien als het beste farmaceutische bedrijf.

Dit zullen we bereiken door:

- een leidende en innovatieve rol te spelen op het gebied van farmaceutische, biotechnische en vaccinatietechnologieën
- vertrouwen, kwaliteit, integriteit en klasse te waarborgen in onze bedrijfsvoering
- onze medewerkers te inspireren, te ontwikkelen en te motiveren
- voortdurend te werken aan de groei en verbetering van ons bedrijf
- effectiviteit te demonstreren in de wijze waarop we onze middelen inzetten en beslissingen nemen

Waarden

Om onze missie te realiseren en onze visie waar te maken moeten we handelen volgens onze waarden:

- Kwaliteit
- Integriteit
- Respect voor mensen
- Leiderschap
- Samenwerking

Inhoud

Missie, Visie en Waarden	ii	Wetgeving met betrekking tot levensmiddelen, medicijnen en medische hulpmiddelen	17
Inhoud	iii	Beleid voor geschenken en entertainment	19
Vrijwaringsclausule	iii	Ongepaste betalingen in de openbare en private sectoren	21
Inleiding	1	Industriële normen omtrent samenwerking met medische beroepsoefenaren en sponsorgelden voor educatieve en wetenschappelijke symposia op het gebied van geneeskunde	23
Overtredingen rapporteren en openbaar maken	2	Intellectueel eigendom en vertrouwelijke gegevens ..	24
Naleven van de Code	3	Internationale handelswetten	26
Conformiteitsverklaring	4	Wetgeving met betrekking tot gelijke behandeling van werknemers en ongewenste intimidatie	28
Contactgegevens	5	Voorkoming van witwaspraktijken	30
Zorgvuldigheid van publieke bekendmakingen	6	Bijdragen aan politieke partijen	31
Normen voor reclame en promotie	8	Wet Bescherming persoonsgegevens	33
Wetgeving met betrekking tot antitrust en mededinging	9	Aandelentransacties	35
Bedrijfsgegevens en interne audits	10	Betrokkenheid bij de Code	37
Belangenverstremgeling	12		
Wetgeving met betrekking tot het milieu, gezondheid en veiligheid	15		
Onjuist voorlichten van overheidsinstanties	16		

Vrijwaringsclausule

Deze gedragscode en de beschreven beleidsregels dienen niet ter vervanging van een arbeidscontract. Door het verstrekken van deze gedragscode en het indienen van conformiteitsverklaringen, zoals hieronder beschreven, worden geen contractuele rechten toegekend aan individuele werknemers.

Inleiding

Wyeth's producten worden in meer dan 145 landen over de hele wereld verkocht. Hierdoor zijn onze werknemers onderworpen aan de wetten en regelgevingen van een groot aantal rechtsgebieden, instanties en organisaties. Onze gedragscode (de "Code") is een verklaring van onze betrokkenheid om dit ingewikkelde patroon van wetten en regelgevingen strikt na te leven.

De Code is tevens een samenvatting van ons beleid met betrekking tot bedrijfsethiek, dat onze werkzaamheden, onze commerciële activiteiten en het gedrag van onze werknemers bepaald. Alle werknemers, inclusief de gedelegeerde bestuurder en andere directieleden, alsmede het bestuur, moeten de beleidsregels van Wyeth naleven. Onze bedrijfsbeslissingen moeten altijd de hoogste ethische normen weerspiegelen.

Naast onze werknemers, wordt er ook van onze consultants, vertegenwoordigers, distributeuren, tijdelijke werknemers en freelance medewerkers verwacht dat zij tijdens alle werkzaamheden die zij voor Wyeth verrichten de Code naleven. Het is uw verantwoordelijkheid om deze externe partijen op de hoogte te stellen van Wyeth's verwachtingen.

Overtredingen rapporteren en openbaar maken

Vragen die te maken hebben met bedrijfsethiek zijn vaak complex; een eenvoudige oplossing is niet altijd voorhanden. Het is belangrijk dat alle daadwerkelijke en potentiële overtredingen van de wet, of van de Code, door de juiste personen grondig worden onderzocht. U wordt verzocht om zaken die met de wet, ethiek of zakelijk gedrag te maken hebben, te bespreken met uw leidinggevende, manager, HR-contactpersoon of met de juridische afdeling. U kunt ook contact opnemen met de afdeling die zich bij Wyeth met ethische vraagstukken bezighoudt. Dit kunt u doen via de telefonische hulplijn op nummer +1 (866) 423-4864, via het e-mailadres codeofconduct@wyeth.com, via briefpost aan: Wyeth Ethics Office, P.O. Box 507, 10 Lincoln Place, Madison, NJ 07940, Verenigde Staten, of via het Wyeth-intranet op <http://insidewyeth.com/ethics>.

U kunt ervoor kiezen om uzelf bekend te maken, of, wanneer de plaatselijk toepasselijke wetgeving het toestaat, kunt u de correspondentie anoniem versturen. Elk verslag zal vertrouwelijk worden behandeld, en alle gerapporteerde gevallen van mogelijk wangedrag worden onderzocht. Werknemers worden geacht hun volle medewerking aan elk onderzoek te verlenen.

Naleven van de Code

Als werknemer van Wyeth wordt u geacht de Code, die zijn grondslag heeft in onze gemeenschappelijke waarden, na te leven. Er kunnen zich echter situaties voordoen waarin een specifieke bepaling van de Code niet lijkt te stroken of niet strookt met de geldende regels van een land waar Wyeth zaken doet. Wanneer dit zich voordoet, dient de algemeen directeur of de financieel directeur van de dochteronderneming contact op te nemen met de afdeling voor ethische vraagstukken, of met de juridische afdeling, en om uitleg en advies te vragen.

In enkele gevallen kan een afstandsverklaring met betrekking tot specifieke bepalingen van de Code worden afgegeven. Dit wordt per geval bekeken en besloten door het hoofd ethische vraagstukken. Aan elke afstandsverklaring van een bepaling uit de Code, afgegeven aan een bestuurslid of directeur, met inbegrip van de algemeen directeur, de financieel directeur of een afdelingshoofd, moet een goedkeuring door de juiste instantie en passende

publieke bekendmaking voorafgaan, overeenkomstig de geldende wetten en de regels van de beurs.

Schending van de Code kan tot disciplinaire maatregelen en ontslag leiden. Overtredingen van de wet, kunnen bovendien civielrechtelijke aansprakelijkheid en/of strafrechtelijke vervolging tot gevolg hebben. Ongepast of onrechtmatig gedrag kan nooit en te nimmer worden goedgepraat met het excuus dat het van hogerhand werd opgedragen. Niemand, ongeacht zijn of haar functie, beschikt over de machtiging om zelf onrechtmatig te handelen, of om een werknemer opdracht te geven tot het begaan van een onrechtmatige daad.

Conformiteitsverklaring

Alle werknemers van Wyeth, wereldwijd, ontvangen een exemplaar van de gedragscode wanneer zij in dienst treden. Zodra de gedragscode is ontvangen, wordt de werknemer geacht het hele document aandachtig door te lezen en een verklaring te ondertekenen dat hij of zij niet in overtreding met de Code handelt en evenmin op de hoogte is van mogelijke overtredingen. Dit wordt van alle werknemers verwacht, tenzij er specifiek door het management of door uw contactpersoon van Human Resources is aangegeven dat dit niet nodig is. De Code wordt elke drie jaar in het hele bedrijf opnieuw verstrekt en gecertificeerd. De paraaf en verdere verklaringen worden in het dossier van de werknemer bewaard.

Alle algemeen directeuren en financieel directeuren schrijven elk kwartaal voor het bedrijfsonderdeel waarvoor zij verantwoordelijk zijn een verslag waarin zij melden dat er geen overtredingen zijn geweest en er niet van de Code is afgeweken. Jaarlijks geven zij

een verklaring af dat ze bekend zijn met de bepalingen uit de Code en zich niet bewust zijn van mogelijke overtredingen.

Contactgegevens

U kunt als volgt contact opnemen met de afdeling voor ethische vraagstukken:

Telefonisch via de Wyeth-hulplijn:
 VS/Canada (gratis nummer) . +1 (866) 423-4864
 Toegang buitenland +1 (866) 423-4864*

De Wyeth-hulplijn is 24 uur per dag, zeven dagen per week en in meer dan 100 talen beschikbaar.

* Kies eerst het AT&T-toegangsnummer voor uw land. U kunt het toegangsnummer opzoeken via de website van de afdeling voor ethische vraagstukken op <http://insidewyeth.com/ethics> of via http://www.usa.att.com/traveler/access_numbers/index.jsp.

Nadat u het juiste toegangsnummer hebt opgegeven zal een stem u in het Engels naar het telefoonnummer vragen dat u wilt bellen. Vervolgens kiest u +1 (866) 423-4864.

E-mail: codeofconduct@wyeth.com

Briefpost: Wyeth Ethics Office
 P.O. Box 507
 10 Lincoln Place
 Madison, NJ 07940
 Verenigde Staten

Locatie: Wyeth Ethics Office
 Five Giralda Farms
 Madison, NJ 07940
 Verenigde Staten

Intranet: <http://insidewyeth.com/ethics>

Naast de afdeling voor ethische vraagstukken of in plaats daarvan kunt u ook direct contact opnemen met de audit-commissie van het bestuur van Wyeth voor alle boekhoudkundige zaken of audit-aangelegenheden. U kunt hiervoor een vertrouwelijke brief, al dan niet anoniem, aan de audit-commissie richten op het volgende adres:

Audit Committee of the Board of Directors
 Wyeth
 P.O. Box 237064
 New York, NY 10023
 Verenigde Staten

Voor meer informatie over het ondernemingsbestuur van Wyeth, alsmede een elektronisch exemplaar van de Code, kunt u terecht op de website van Wyeth op <http://www.wyeth.com/aboutWyeth>, hier selecteert u de optie "Corporate Governance".

Voor meer informatie over de maatschappelijke betrokkenheid van Wyeth, kunt u terecht op de website van Wyeth op <http://www.wyeth.com/aboutwyeth/citizenship>.

Zorgvuldigheid van publieke bekendmakingen

[Leiderschap | Integriteit | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

Wyeth hecht er waarde aan om objectieve en accurate financiële cijfers te publiceren. Hiervoor heeft Wyeth publicatie-audits en procedures opgezet om ervoor te zorgen dat alle gegevens die betrekking hebben op de financiële situatie van Wyeth, de ondernemingsresultaten en de cash flow, objectief en accuraat worden gepubliceerd. De algemeen directeur en financieel directeur van Wyeth dienen ieder kwartaal de juistheid en volledigheid van Wyeth's jaar- en kwartaalcijfers, en bijbehorende publicaties die bij de effectenbeurscommissie (SEC) worden bewaard, te controleren.

Uitgangspunten en principes

- Wyeth's financiële boeken en gegevens moeten, met betrekking tot alle financiële en handelstransacties, accuraat en volledig zijn. Deze gegevens vormen de basis waaruit we de jaar- en kwartaalcijfers en andere bedrijfsgegevens verzamelen die we aan onze

aandeelhouders, de investeerders, het publiek, en regelgevende instanties bekendmaken.

- Wyeth's publieke bekendmakingen moeten aan alle geldende aandelenwetten voldoen; ze moeten accuraat en volledig zijn; en moeten de financiële situatie, ondernemingsresultaten en de cash flow in alle wezenlijke opzichten objectief presenteren. Verder dienen de bekendmakingen op gezette tijdstippen te volgen, overeenkomstig de geldende wetten en de regels van de beurs.
- Neem contact op met de juridische afdeling, de afdeling voor interne audits of de afdeling voor ethische vraagstukken, wanneer u mogelijke discrepanties in onze boeken en gegevens aantreft. Wanneer u alsnog twijfels hebt over de boekhoudkundige praktijken of financiële gegevens van Wyeth, kunt u contact opnemen met de audit-commissie van het bestuur van Wyeth.

Contactgegevens en overige gegevens

- Wanneer u het vermoeden hebt dat u wordt aangezet om incorrecte of misleidende gegevens op te stellen; een van de bedrijfsregels te overtreden of audits te manipuleren, dient u dit aan uw leidinggevende, de afdeling voor ethische vraagstukken of de directie voor interne audits te rapporteren. Wanneer u direct contact wilt opnemen met de vice-president voor interne audits, belt u het nummer +1 (973) 660-5100 en vraagt u de telefonist om u door te verbinden. U kunt ook een e-mail direct aan *MD_VicePresident_Internal_Audit@wyeth.com* richten; dit is een vertrouwelijk e-mailadres.

Zorgvuldigheid van publieke bekendmakingen *(vervolg)*

- De audit-commissie van het bestuur van Wyeth kunt u bereiken op:
Audit Committee of the Board of Directors Wyeth
P.O. Box 237064
New York, NY 10023
Verenigde Staten
- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com
- Afdeling voor ethische vraagstukken:
Hulplijn
+1 (866) 423-4864
E-mail
codeofconduct@wyeth.com
Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten
Website
http://insidewyeth.com/ethics

Normen voor reclame en promotie

[Kwaliteit | Integriteit | Leiderschap]

Algemeen overzicht

Het adverteren, promoten en het labellen van onze producten is sterk aan regels gebonden is, daarom heeft Wyeth hiervoor een uitgebreid beleid ontwikkeld dat ervoor zorgt dat alle informatie die wordt verstrekt, relevant en helder is. Reclame- en promotieartikelen dienen de producten van Wyeth eerlijk en accuraat te beschrijven en mogen geen misleidende of onjuiste uitspraken bevatten. Bovendien moeten alle verkoop- en marketingplannen en -artikelen worden goedgekeurd aan de hand van de beleidsregels en procedures van Wyeth. Dit zorgt ervoor dat deze programma's en artikelen voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en materiële professionele vereisten.

Uitgangspunten en principes

- Reclame- en promotieartikelen dienen, door de informatie accuraat en zonder overdrijven te presenteren, de juiste toepassing van de producten van Wyeth te stimuleren.

- Bij de promotie van Wyeth's producten, moeten alle materiële wetten, plaatselijke regels en gedragscodes voor de industrie worden opgevolgd.
- In alle landen waar we zaken doen, moeten de plaatselijke regels nauwkeurig worden bestudeerd en opgevolgd wanneer er promotieartikelen en -acties worden voorbereid.

Contactgegevens en overige gegevens

- Wanneer u vragen of twijfels hebt met betrekking tot de normen die Wyeth hanteert voor reclame- en promotie-acties, kunt u contact opnemen met het contactpunt voor conformiteitszaken op nummer +1 (866) 423-4864.
- Aanvullende informatie over correct handelen met betrekking tot promotiewerkzaamheden, treft u aan op <http://insidewyeth.com/goodpromotionalpractices>.
- Afdeling juridische zaken: MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Wetgeving met betrekking tot antitrust en mededinging

[Leiderschap | Respect | Samenwerking]

Algemeen overzicht

Wereldwijde antitrust- en mededingingswetten zijn bedoeld om wereldwijd gezonde concurrentieverhoudingen te stimuleren en te handhaven. Van alle werknemers van Wyeth wordt verwacht dat zij de antitrust- en mededingingswetten van alle landen waarin we zaken doen naleven en zich bovendien houden aan de antitrust-conformiteitsrichtlijnen die Wyeth heeft opgesteld.

Hoewel antitrust- en mededingingswetten van land tot land verschillen, ontstaan ernstige overtredingen meestal door communicatie met de concurrent over prijsstelling, kosten, productie, hoeveelheden, geografische markten, voorwaarden, verkoopbeleid, klantkeuze of classificering, maar ook door formele overeenkomsten, zogenaamde “gentlemen’s agreements” of afspraken met betrekking tot deze materie. Schendingen van de antitrust- en mededingingswetten kunnen ernstige civiel- en strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben, niet alleen voor Wyeth maar mogelijk ook voor individuele werknemers. Deze sancties kunnen bestaan uit

aanzienlijke boetes en zelfs inhechtenisneming.

Uitgangspunten en principes

- Onderneem geen activiteiten die de handel beperken of concurrenten van de markt buitensluiten.
- Ga geen formele of informele overeenkomsten, communicatie of informele gesprekken met onze concurrenten aan over prijsstelling, kosten, productie, hoeveelheden, geografische markten, voorwaarden, verkoopbeleid, klantkeuze of classificering.
- Maak geen misbruik via oneerlijke praktijken, zoals het manipuleren van informatie of het nalaten de waarheid te spreken.
- Doe geen incorrecte of misleidende uitlatingen over onze concurrenten en probeer ook niet om leveranciers of klanten ertoe te bewegen hun contracten met onze concurrenten te verbreken; met andere woorden vermijd agressieve concurrentiepraktijken.
- Maak onmiddellijk melding van mogelijke overtredingen van de antitrust-conformiteitsrichtlijnen

van Wyeth of de antitrust- en mededingingswetten. Twijfels en vragen kunnen aan het management, de juridische afdeling of de afdeling voor ethische vraagstukken worden voorgelegd.

Contactgegevens en overige gegevens

- Wyeth’s antitrust-conformiteitsrichtlijnen: <http://insidewyeth.com/law/mainpages/GLHome.asp>; selecteer de optie “Antitrust Guidelines”
- Afdeling juridische zaken: MD_Code_Law@wyeth.com
- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Bedrijfsgegevens en interne audits

[Kwaliteit | Integriteit | Leiderschap]

Algemeen overzicht

Accurate informatie is van wezenlijk belang: dit zorgt ervoor dat Wyeth aan haar verplichtingen met betrekking tot wet- en regelgeving kan voldoen en haar aandeelhouders van de juiste gegevens kan voorzien. Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze boeken en gegevens accuraat, voldoende gespecificeerd en actueel zijn, zodat Wyeth's bedrijfsgegevens daarin waarheidsgetrouw worden vastgelegd.

Alle werknemers dienen op de hoogte te zijn van Wyeth's methode van interne controle en het juiste gebruik en de bescherming van de activa van het bedrijf. Werknemers dienen overeenkomstig de geldende interne controle, beleidsregels en procedures te handelen. Bovendien moeten alle werknemers medewerking verlenen aan corrigerende maatregelen wanneer een audit fouten uitwijst; ze dienen voorvallen te rapporteren waarin de procedures niet in acht zijn genomen en worden geacht zwakke punten in het

interne controlesysteem te signaleren. Voorbeelden van interne controles zijn de juiste goedkeuring van uitgaven: b.v. WTR's, EAN's, het handboek voor de hoofdboekhouding en deze gedragscode.

Uitgangspunten en principes

Algemeen

- U dient accurate en volledige bedrijfsgegevens te documenteren. Bedrijfsgegevens zijn alle documenten, aantekeningen, elektronische communicaties of voicemail-berichten die tijdens de bedrijfsactiviteiten zijn ontstaan en die in het bezit zijn, of onder de verantwoording vallen van een Wyeth-werknemer.
- U dient alleen documenten te ondertekenen waarvan u, nadat u deze grondig hebt doorgelezen, overtuigd bent dat ze accuraat en volledig zijn.

Financiële gegevens

- Alle transacties moeten van een behoorlijke machtiging zijn voorzien en nauwkeurig

worden vastgelegd in de boekhoudperiode waarin ze zijn uitgevoerd, op de juiste rekeningen (met inbegrip van de gegevens van dochterondernemingen) en voorzien van alle vereiste ondersteunende documentatie.

- U mag voor Wyeth's onafhankelijke of interne auditors geen gegevens achterhouden die betrekking hebben op een controle of audit van boeken, gegevens en rekeningen.
- Het federale recht van de Verenigde Staten bepaalt dat de gedelegeerd bestuurder en de financiële directeur moeten attesteren dat de financiële verslagen in materieel opzicht juist zijn. Zij vertrouwen op de accuratesse en integriteit van uw gegevens.
- Wanneer een leverancier of dienstverlener een betalingsverzoek indient naar een ander land dan het land waar deze gevestigd is, of waar de goederen of diensten geleverd worden, dient u dit met de afdeling juridische zaken te overleggen.

Bedrijfsgegevens en interne audits (vervolg)

- Niemand, ongeacht zijn of haar functie, is gemachtigd om van de bovengenoemde eisen af te wijken of goedkeuring te verlenen wanneer iemand anders dat doet. Het vervalsen van gegevens, verschaffen van misleidende informatie of het ontduiken of omzeilen van controles kan op geen enkele wijze worden goedgepraat.
- Naast de documenten die hierboven worden genoemd, zijn er nog veel meer bedrijfsgegevens die eveneens accuraat en volledig te dienen te zijn. Dit zijn onder meer: logboeken en gegevens van laboratoria en onderzoeken, gegevens van klinische onderzoeken, gegevens van de algemene boekhouding, werknemer- en loonlijstgegevens, urenrapportages, inkoopgegevens, productie- en fabricagegegevens, en onkostendeclaraties.

Contactgegevens en overige gegevens

- Wanneer u het vermoeden hebt dat u wordt gevraagd om incorrecte of misleidende gegevens op te stellen; een van de bedrijfsregels te overtreden of bedrijfscontroles te manipuleren, dient u dit aan uw leidinggevende, de afdeling voor ethische vraagstukken of de vice-president voor interne audits te rapporteren. Wanneer u direct contact wilt opnemen met de vice-president voor interne audits, belt u het nummer +1 (973) 660-5100 en vraagt u de telefonist om u door te verbinden. U kunt ook een e-mail direct aan MD_VicePresident_Internal_Audit@wyeth.com richten; dit is een vertrouwelijk e-mailadres.

- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com
- Afdeling voor ethische vraagstukken:
Hulplijn
+1 (866) 423-4864
E-mail
codeofconduct@wyeth.com
Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten
Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Belangenverstrengeling

[Integriteit | Respect | Leiderschap]

Algemeen overzicht

Wanneer een werknemer van Wyeth en/of, in sommige gevallen, een direct familielid, een wezenlijk financieel of zakelijk belang heeft in een ander bedrijf dat ofwel een concurrent van Wyeth is, ofwel zaken doet met Wyeth, of wanneer deze persoon op enigerlei wijze voordeel heeft bij dergelijke relaties of activiteiten, kan dit ten koste gaan van de inzet en betrokkenheid van deze werknemer bij Wyeth.

Daarom worden alle werknemers verzocht om ook maar de schijn van belangenverstrengeling te vermijden. In deze Code worden onder directe familie de volgende familieleden verstaan: echtgenoot of samenlevingspartner, ouders, kinderen, broers en zussen, schoonouders, schoonzons en -dochters, schoonzussen en -broers.

Uitgangspunten en principes

Hier volgen een aantal voorbeelden (dit is slechts een selectie) van situaties waarin dergelijke externe belangen van u of een direct familielid tot een conflict met Wyeth's normen kan leiden. In sommige gevallen zijn bepaalde activiteiten zonder voorafgaande

schriftelijke toestemming van de afdeling voor ethische vraagstukken verboden. In andere gevallen dient u zodra u op de hoogte bent van potentiële belangenverstrengeling, de zaak schriftelijk voor te leggen aan de afdeling voor ethische vraagstukken. Zij zullen zich over de zaak buigen en deze beoordelen. Omdat dit slechts een selectie van voorbeelden is, wordt u verzocht om uw gezonde verstand te gebruiken en de bepalingen van de Code voor ogen te houden wanneer u een situatie moet beoordelen.

1. Hier volgen een aantal voorbeelden van het soort activiteiten dat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de afdeling voor ethische vraagstukken, voor u als werknemer van Wyeth verboden is:
 - a. U bent niet geoorloofd om een wezenlijk financieel belang te hebben in de onderneming van een leverancier, concurrent of klant van Wyeth, wanneer u in de positie verkeert om de relatie tussen Wyeth en de leverancier, concurrent of klant te beïnvloeden. In deze Code wordt onder “wezenlijk financieel belang” het volgende verstaan; elke investering, ongeacht de omvang, in een bedrijf waarvan de aandelen niet beursgenoteerd zijn, of een investering van meer dan 1 procent van de uitgegeven aandelen van een bedrijf waarvan de aandelen wel beursgenoteerd zijn. Dit houdt ook in dat u van een dergelijk bedrijf niet mag lenen, tenzij het zich om een persoonlijke transactie met een bank of vergelijkbare financiële organisatie handelt.
 - b. U mag geen functie bekleden als bestuurslid, adviseur, directielid, werknemer of consultant bij een van Wyeth's concurrenten.
 - c. U mag geen functie bekleden bij een commerciële onderneming of andere commerciële instantie die de uitoefening van uw taken bij Wyeth in de weg zouden staan.
 - d. U mag geen waardevolle geschenken of entertainment aanvaarden, of een ander aanwijzen om deze te aanvaarden, wanneer deze op enigerlei wijze verband

Belangenverstrengeling (vervolg)

houden met zakelijke overeenkomsten met of door een leverancier of klant van Wyeth. (Hiermee worden geen incidentele lokale evenementen bedoeld die door de leverancier of klant worden georganiseerd, of geschenken van symbolische waarde. Wyeth interpreteert de invulling van toegestane activiteiten heel strikt. Raadpleeg daarom het beleid voor geschenken en entertainment dat in de Code wordt beschreven. Wanneer u vragen hebt met betrekking tot welke activiteiten zijn toegestaan, kunt u contact opnemen met de afdeling voor ethische vraagstukken).

- e. U mag geen materiaal, apparatuur, goederen of diensten aankopen ten koste van Wyeth die de eerlijke en redelijke waarde binnen een vrije, open en concurrerende markt overstijgen.
- f. U mag geen concurrentie met Wyeth bedrijven bij het aankopen of verkopen van tastbare of niet tastbare goederen.
- g. Uw directe familieleden mogen geen waardevolle

geschenken of entertainment van derden aanvaarden, wanneer deze op enigerlei wijze verband houden met zakelijke overeenkomsten met een leverancier of klant van Wyeth.

- 2. Hieronder volgen een aantal voorbeelden van het soort activiteiten die u eerst aan de afdeling voor ethische vraagstukken ter goedkeuring dient voor te leggen:
 - a. Diensten door u als bestuurslid, adviseur, directielid, werknemer of consultant bij een commerciële onderneming, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) leveranciers of klanten van Wyeth, en winstgerichte organisaties op het gebied van de gezondheidszorg van mensen of dieren (zie ook “Overige overwegingen met betrekking tot externe diensten” hieronder).
 - b. Diensten door u als bestuurslid, adviseur, directielid, werknemer of consultant bij een non-profit-organisatie op het gebied van de gezondheidszorg van mensen of dieren (zie ook

“Overige overwegingen met betrekking tot externe diensten” hieronder).

- c. Diensten door u als bestuurslid, adviseur, directielid, werknemer of consultant bij een overheidsinstantie, een onderafdeling daarvan of een semi-overheidsinstantie op het gebied van de gezondheidszorg.
- d. Zodra u hiervan op de hoogte raakt; de situatie dat een direct familielid een wezenlijk financieel belang (zoals hierboven omschreven) heeft in de onderneming van een leverancier, concurrent of klant van Wyeth, waar u in de positie verkeert om de relatie tussen Wyeth en de leverancier, concurrent of klant te beïnvloeden.
- e. Zodra u hiervan op de hoogte raakt; de situatie dat een direct familielid een functie bekleedt als bestuurslid, adviseur, directielid, werknemer of consultant in de onderneming van een leverancier, concurrent of klant van Wyeth, waar u of uw directe familielid in de

Belangenverstrengeling (vervolg)

positie verkeert om de relatie tussen Wyeth en de leverancier, concurrent of klant te beïnvloeden.

Elke melding aan de afdeling voor ethische zaken die plaatsvindt op grond van de hierboven genoemde bepalingen, zal per geval worden bekeken. Het is vervolgens aan het oordeel van Wyeth om te bepalen welke actie noodzakelijk of passend wordt geacht. De onafhankelijke bestuursleden van Wyeth moeten, overeenkomstig het beleid dat Wyeth voert, potentiële belangenverstrengelingen melden. Het volledige bestuur zal vervolgens de situatie evalueren en beoordelen of er overeenkomstig de geldende wetten en de regels van de beurs wordt gehandeld.

Overige overwegingen met betrekking tot externe diensten

Naast het risico van belangenverstrengeling, dient u zich ervan bewust te zijn dat uw functie van bestuurslid, directielid of werknemer, van een commerciële onderneming (met inbegrip van de divisies van Wyeth) of van een non-profit organisatie, in de huidige maatschappij het risico met zich meebrengt dat u persoonlijk aansprakelijk wordt gesteld.

Wyeth's statuten bieden een belangrijke bescherming tegen aansprakelijkheid voor werkzaamheden binnen een divisie van Wyeth. Maar deze bescherming strekt zich niet uit tot werkzaamheden voor derden, tenzij deze werkzaamheden worden uitgevoerd op verzoek van Wyeth. Werkzaamheden voor derden worden niet geacht te worden verricht op verzoek van Wyeth, tenzij daarvoor specifiek schriftelijk toestemming is gegeven door de gedelegeerd bestuurder, de voorzitter, de financieel directeur of het hoofd juridische zaken of, in het geval van sommige leden van het uitvoerend comité, door de bestuursleden of een commissie daarvan. Deze schriftelijke toestemming kan niet worden vervangen door een schriftelijke toestemming van de afdeling ethische zaken of een verzoek of aanmoediging om de dienst te verlenen door uw leidinggevende.

Contactgegevens en overige gegevens

- U dient, zodra u op de hoogte bent van potentiële belangenverstrengeling, de zaak schriftelijk voor te leggen aan de afdeling voor ethische

vraagstukken. Zij zullen zich over de zaak buigen, eventueel aanvullende informatie opvragen en de zaak beoordelen. Wanneer u niet weet hoe u te werk moet gaan, wordt u verzocht dit met uw manager of een contactpersoon van Human Resources te bespreken.

- Zie Wyeth's beleid voor geschenken en entertainment die in deze Code wordt beschreven. Deze is tevens beschikbaar op het intranet van de afdeling ethische zaken op <http://insidewyeth.com/ethics>.

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Wetgeving met betrekking tot het milieu, de gezondheid en veiligheid

[Kwaliteit | Respect | Integriteit]

Algemeen overzicht

Wyeth hecht waarde aan een gezond en veilig milieu. Wyeth doet haar best om aan alle milieuvoorschriften, veiligheidswetten en regelgevingen te voldoen. Alle afvalproducten en schadelijke stoffen moeten overeenkomstig de geldende wetten, regelgevingen en bedrijfsvoorschriften behandeld, opgeslagen en afgevoerd worden. Wanneer potentieel giftige of gevaarlijke stoffen onveilig worden opgeslagen of wanneer deze stoffen illegaal in het milieu worden geloosd, dient u dit onmiddellijk aan uw leidinggevende, de milieucoördinator, de juridische afdeling of de afdeling voor milieu-, gezondheids- en veiligheidszaken te melden. Meer informatie over het beleid dat Wyeth voert met betrekking tot het milieu, gezondheid en veiligheid, kunt u nalezen in de publicatie van dit beleid.

Contactgegevens en overige gegevens

- Department of Environment, Health and Safety:
Madison, New Jersey
Verenigde Staten
+1 (973) 660-6211
- Beleid en richtlijnen met betrekking tot het milieu, gezondheid en veiligheid:
<http://insidewyeth.com/ehs/policies.asp>
- Rapport over de maatschappelijke betrokkenheid van Wyeth:
<http://www.wyeth.com/aboutwyeth/citizenship>

Onjuist voorlichten van overheidsinstanties

[Integriteit | Leiderschap | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

Conform de diverse wetten die overal ter wereld van kracht zijn, is het een misdaad en derhalve strafbaar om een overheidsinstantie onjuist voor te lichten. In de Verenigde Staten gelden er zowel federale als deelstaatwetten die het met opzet verschaffen van frauduleuze informatie, om zodoende gelden of goedkeuring van de overheid te verkrijgen, strafbaar stellen. Bovendien is het in strijd met de wet om opzettelijk valse gegevens of verklaringen op te stellen of te gebruiken, om zodoende onterechte aanspraken door de overheid goedgekeurd of uitbetaald te krijgen. Het beleid bij Wyeth bepaalt dat overheidsinstanties van alle benodigde informatie worden voorzien, en dat deze informatie actueel, waarheidsgetrouw en volledig zal zijn.

Uitgangspunten en principes

- Alle prijs- en verkoopinformatie dient correct te worden vastgelegd zodat

Wyeth aan de voorschriften voor overeenkomsten met de overheid en prijsrapportages kan voldoen.

Contactgegevens en overige gegevens

- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
http://insidewyeth.com/ethics

Wetgeving met betrekking tot levensmiddelen, geneesmiddelen en medische hulpmiddelen

[Kwaliteit | Integriteit | Leiderschap]

Algemeen overzicht

De research en ontwikkeling, de productie, etikettering, verkoop, distributie, promotie en het toezicht op de veiligheid van Wyeth's producten, wordt wereldwijd door diverse wetten, regelgevingen en internationale normen geregeld, die tot doel hebben de veiligheid, doelmatigheid en kwaliteit van de producten te waarborgen. Elke werknemer is er zelf verantwoordelijk voor dat hij of zij bekend is met de geldende wetten en regelgevingen die op zijn of haar werk betrekking hebben, en dient deze volledig toe te passen. Overtredingen van deze wetten en regelgevingen kunnen tot zware strafmaatregelen voor Wyeth maar ook voor individuele werknemers leiden, en kunnen eveneens de levering van medisch belangrijke producten ontregelen.

Uitgangspunten en principes

- Wanneer u betrokken bent bij laboratoriumonderzoek dient u bekend te zijn met alle

geldende wetten en interne beleidsvoorschriften en deze na te leven. De interne beleidsvoorschriften omvatten ondermeer de richtlijnen over goede research- en laboratoriumpraktijken.

- Wanneer u betrokken bent bij klinisch onderzoek dient u bekend te zijn met de actuele goede klinische praktijken zoals vastgelegd in de geldende wetten en in Wyeth's beleidsregels en procedures, en deze richtlijnen na te leven.
- Wanneer u betrokken bent bij het vervaardigen, testen of verpakken van producten dient u bekend te zijn met de goedgekeurde registratieprocedures en -voorschriften, de actuele goede fabricatiemethoden (GMP) en alle geldende bedrijfsvoorschriften over productkwaliteit die relevant zijn bij het uitoefenen van uw werk en deze richtlijnen na te leven.
- Volg altijd de procedures die Wyeth hanteert voor het melden, onderzoeken en

traceren van bijwerkingen van geneesmiddelen, en van klachten over de kwaliteit. Zo kunnen deze gegevens op correcte wijze en overeenkomstig de geldende wetten en regelgevingen aan de bevoegde instantie worden gerapporteerd.

- Wanneer u betrokken bent bij de promotie van Wyeth's producten in de VS, dient u Wyeth's richtlijnen over correct handelen met betrekking tot promotiewerkzaamheden te volgen en overeenkomstig de geldende wetten te handelen. Wanneer u betrokken bent bij de promotie van Wyeth's producten buiten de VS, dient u overeenkomstig alle geldende lokale wetten en overeenkomstig Wyeth's beleidsregels te handelen.

Wetgeving met betrekking tot levensmiddelen, geneesmiddelen en medische hulpmiddelen *(vervolg)*

Contactgegevens en overige gegevens

- Voor vragen met betrekking tot wetten, regelgevingen en internationale of lokale normen, kunt u de betreffende beleidsregels en conformantienormen en/of -procedures van Wyeth raadplegen, en met uw manager of de contactpersoon van de afdeling voor kwaliteitszorg overleggen.
 - Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com
 - Het contactpunt voor conformiteitszaken is bereikbaar op +1 (866) 423-4864. Meldingen worden geheel vertrouwelijk behandeld; u hoeft niet bang te zijn voor represailles en kunt erop rekenen dat de melding verder onderzocht wordt.
- Afdeling voor ethische vraagstukken:
Hulplijn
+1 (866) 423-4864
E-mail
codeofconduct@wyeth.com
Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten
Website
http://insidewyeth.com/ethics

Beleid voor geschenken en entertainment

Algemeen overzicht

Onder sommige omstandigheden kan het de schijn van belangverstrengeling hebben of tot daadwerkelijke belangenverstrengeling leiden, wanneer werknemers van Wyeth's geschenken of uitnodigingen voor entertainment ontvangen van bedrijven of individuele personen waarmee we zaken doen. De volgende beleidsregels dienen als leidraad voor dit onderwerp.

Ontvangen van geschenken

1. Behalve wanneer dit is goedgekeurd door de afdeling voor ethische zaken, is het niet toegestaan dat werknemers van Wyeth een geschenk van meer dan symbolische waarde van een persoon of instantie accepteren waarmee Wyeth zaken doet of van een potentiële zakenpartner. Voorbeelden van symbolische geschenken zijn pennen, mokken, notitieboekjes, boeken, etc. Alle geschenken die duurder zijn, dienen te

worden geretourneerd, voorzien van een uitleg van Wyeth's beleid voor geschenken en entertainment. Geld, waardebonnen of andere betaalmiddelen mogen in geen geval geaccepteerd worden. Leveranciers, klanten en aannemers dienen over dit bedrijfsbeleid geïnformeerd te worden.

2. Wanneer het praktisch niet mogelijk is om een geschenk te weigeren of te retourneren, of wanneer dit iemand in verlegenheid zou brengen, dient het geschenk aan de financieel directeur of het financiële hoofd van de dochteronderneming of vestiging te worden overhandigd.
3. Vervolgens bepaalt de algemeen directeur, waar gepast, samen met de financieel directeur of het financiële hoofd, wat er met het geschenk van meer dan symbolische waarde dat niet kan worden geretourneerd, moet gebeuren. Mogelijke oplossingen zijn: het geschenk onder de werknemers op de locatie

verloten; het aan een liefdadigheidsinstelling doneren, of het als geschenk aan Wyeth behandelen en het op de vestiging bewaren.

4. De algemeen directeur en de financieel directeur dienen in het kwartaalbericht te vermelden dat:
 - a. Wyeth's beleid voor geschenken en entertainment aan alle werknemers op de vestiging is verstrekt;
 - b. Dat zij geen kennis hebben van geschenken van meer dan symbolische waarde die aan een van de medewerkers van de dochteronderneming of vestiging zou zijn gegeven; en
 - c. Wanneer er een geschenk van meer dan symbolische waarde aan een van de werknemers van de dochteronderneming of vestiging zou zijn gegeven, dit geschenk overeenkomstig de beleidsregels, aan het bedrijf is overhandigd.

Beleid voor geschenken en entertainment *(vervolg)*

Entertainment/Maaltijden

1. Werknemers van Wyeth mogen geen uitnodigingen tot entertainment (onthaal) of maaltijden met een waarde van meer dan EUR 68 (USD \$100) van een persoon of bedrijf accepteren, waarmee Wyeth zaken doet of wanneer het zich om een potentiële zakenpartner handelt. Met uitzondering van de volgende gevallen:
 - a. Degene die de uitnodiging heeft gedaan, is bij de gebeurtenis aanwezig; en
 - b. De uitnodiging wekt niet de schijn van beïnvloeding; en
 - c. Uw leidinggevende is op de hoogte gebracht van de uitnodiging, en heeft indien mogelijk, vooraf goedkeuring gegeven. Wanneer goedkeuring vooraf niet mogelijk is, dient u het evenement of de maaltijd achteraf aan uw leidinggevende te melden.

2. Het bijwonen van entertainment of een maaltijd mag niet onder normale werkuren plaatsvinden, tenzij dit noodzakelijk is om een bepaalde bedrijfsdoelstelling te behalen. Accommodaties of evenementen die aan alle deelnemers van een zakelijke bijeenkomst of congres worden aangeboden, mogen wel geaccepteerd worden, evenals uitnodigingen tot deelname aan een liefdadigheidsevenement.
3. Leveranciers, klanten en aannemers dienen over Wyeth's beleid voor geschenken en entertainment geïnformeerd te worden.

Beleidsrichtlijnen

Vragen over dit beleid of aanvragen voor uitzonderingen kunnen aan de afdeling voor ethische vraagstukken worden gericht. Zij zullen de aanvraag op het desbetreffende managementniveau ter goedkeuring voorleggen.

Contactgegevens en overige gegevens

- U wordt verzocht om al uw vragen met uw manager of een contactpersoon van Human Resources te bespreken.

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Ongepaste betalingen in de overheids- en commerciële sectoren

[Integriteit | Leiderschap | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

Wyeth handelt overeenkomstig alle geldende wetten en regelgevingen die een verbod leggen op ongepaste betalingen aan regeringsambtenaren en openbare instanties, alsmede aan individuele instanties of instanties die in de commerciële (niet overheids) sector opereren. Over het algemeen verbieden deze wetten zowel de daadwerkelijke betalingen als ook de afspraken omtrent ongepaste betalingen, die als doel hebben de besluitvorming van de andere partij te beïnvloeden. Verboden betalingen kunnen bestaan uit geld, maar ook uit geschenken, entertainment, maaltijden, producten, diensten, reizen, onthaal, korting of andere zaken van waarde. Alle landen verbieden het omkopen van ambtenaren, en een groot aantal landen verbieden ook het omkopen van ambtenaren uit andere landen.

Wyeth stelt bovendien dat derden die uit hoofde van Wyeth handelen (consultants, tussenpersonen, vertegenwoordigers, distributeuren,

groothandelaars en aannemers) deze wetten eveneens moeten naleven. Alle ongepaste betalingen die door deze partijen worden gedaan, zouden aan Wyeth toegeschreven kunnen worden. Betrokkenheid bij omkoping of ongepaste betalingen (ook door een derde die als tussenpersoon fungeert) kunnen ernstige schade aan onze reputatie toebrengen en kunnen voor Wyeth en haar werknemers civiel- en strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben, waaronder zware boetes of inhechtenisneming.

Uitgangspunten en principes

- We zullen nooit pogingen ondernemen om de besluitvorming over onze producten of diensten ongepast te beïnvloeden.
- Alle transacties dienen correct in de boeken van het bedrijf te worden vastgelegd. Alle transacties dienen op correcte wijze de betrokken personen en de aard van de transacties te vermelden, en er mag geen informatie over

transacties achtergehouden of onjuist gedocumenteerd worden, met inbegrip van facturen en onkosten-declaraties.

- De term “ambtenaar” wordt vaak in bredere zin gebruikt in wetten die ongepaste betalingen behandelen. Een ambtenaar kan een arts of andere werknemer bij een ziekenhuis of medische instantie zijn dat/die eigendom is van een overheid.
- Wyeth heeft beleidsregels opgesteld om ervoor te zorgen dat we alleen met eervolle, gekwalificeerde tussenpersonen (consultants, agenten, vertegenwoordigers, groothandelaars en tijdelijke werknemers) samenwerken, dat deze personen een gepaste betaling ontvangen voor de diensten die zij leveren en dat de betreffende afspraken accuraat worden vastgelegd. Zorg ervoor dat u op de hoogte bent van deze beleidsregels voordat u een derde aanstelt om diensten voor Wyeth te verrichten.

Ongepaste betalingen in de openbare en private sectoren *(vervolg)*

- Derden die voor Wyeth optreden, dienen overeenkomstig onze normen te handelen.
- Internationale wetten en Wyeth's beleidsregels verbieden derden om uit hoofde van Wyeth ongepaste betalingen te doen, ongeacht de wijze waarop dit gebeurt (bijv. met geld, producten, etc.).

Contactgegevens en overige gegevens

- De beleidsregels met betrekking tot ongepaste betalingen en de beleidsregels met betrekking tot charitatieve bijdragen en donaties kunt u terugvinden op <http://insidewyeth.com/internationaltrade>.
- Beleidsregels voor correct handelen met betrekking tot promotiewerkzaamheden: <http://insidewyeth.com/ethics>
- Afdeling juridische zaken: MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Industriële normen omtrent samenwerking met medische beroepsbeoefenaren en sponsors van educatieve en wetenschappelijke symposia op het gebied van geneeskunde

[Leiderschap | Integriteit | Samenwerking]

Algemeen overzicht

Wyeth handelt overeenkomstig de normen van de bedrijfstak en beroepsgroepen met betrekking tot zowel samenwerking tussen industriële en medische bedrijfstakken, als het sponsoren van educatieve en wetenschappelijke symposia op het gebied van geneeskunde. In de Verenigde Staten omvatten deze normen bijvoorbeeld, de richtlijnen van de American Medical Association over geschenken van industriële bedrijven aan artsen, de Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA), Code of Pharmaceutical Marketing Practices (de PhRMA-code) en de richtlijnen van de Accreditation Council for Continuing Medical Education omtrent commerciële ondersteuning van medische vervolgoopleidingen. Andere voorbeelden zijn de praktijkrichtlijnen die door de Association of the British Pharmaceutical Industry (ABPI) worden gehanteerd, de Canadian Pharmaceutical Industry Association (Rx&D),

Medicines Australia, Associação da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (INTERFARMA), de European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), de International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations (IFPMA), en de International Code of Marketing of Breast-Milk Substitutes van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). Wyeth hanteert wereldwijd de normen die in de IFPMA Code of Pharmaceutical Marketing Practices zijn vastgelegd, deze bevatten richtlijnen voor de verkoop en marketing van onze producten over de hele wereld. Voor specifieke richtlijnen met betrekking tot gerelateerde bedrijfsactiviteiten kunt u Wyeth's beleidsregels en procedures raadplegen.

Contactgegevens en overige gegevens

- Specifieke richtlijnen met betrekking tot verkoop- en marketingwerkzaamheden en andere gerelateerde beleidsregels met betrekking tot medische opleidingen, alsmede publicaties en gerelateerde bedrijfsspecifieke beleidsregels en procedures, treft u aan op het volgende intranetadres
<http://insidewyeth.com/policies>.

- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Intellectueel eigendom en vertrouwelijke gegevens

[Integriteit | Respect | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

Het intellectuele eigendom en de vertrouwelijke gegevens behoren tot de meest waardevolle bezittingen van Wyeth. Onder deze niet-tastbare bezittingen vallen: onze octrooien, bedrijfsgeheimen, handelsmerken, auteursrechten, knowhow, gegevens, processen, ervaring, technische kennis en kennis van zaken. Om onze concurrentiepositie te bewaren, moet elke werknemer ervoor zorgen dat ons intellectueel eigendom wordt beschermd en dat het vertrouwelijke karakter van gegevens bewaard blijft. Geef vertrouwelijke gegevens nooit door aan personen die geen legitieme noodzaak hebben om hierover te beschikken, en gebruik deze gegevens ook niet voor uw persoonlijke voordeel of die van een ander. Ook wanneer een werknemer het bedrijf verlaat, moet hij of zij het intellectueel eigendom blijven respecteren en vertrouwelijke informatie geheimhouden.

De beleidsregels van Wyeth bepalen bovendien dat de intellectuele eigendomsrechten van anderen gerespecteerd worden. Ongeautoriseerd gebruik van het intellectuele eigendom of vertrouwelijke informatie van derden kan tot disciplinaire

maatregelen en ontslag leiden, en kan voor Wyeth en haar werknemers civielrechtelijke vervolging, schade, boetes en strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben.

Uitgangspunten en principes

- Naast octrooien, handelsmerken en auteursrechten, kunnen het intellectueel eigendom en de vertrouwelijke informatie het volgende omvatten:
 - Indieningen bij regelgevende instanties
 - Formules voor het vervaardigen van geneesmiddelen
 - Onderzoeksgegevens en laboratoriumlogboeken
 - Productieprocessen
 - Bedrijfsanalyses, plannen en prognoses
 - Lijsten met leveranciers en klanten
 - Lijsten met werknemers en organogrammen
 - Loon- en salarisgegevens
 - Prijsstellingsgegevens
 - Patronen, matrijzen en tekeningen
 - Fabrieksplattegronden, technische ontwerpen en blauwdrukken
- Juridische analyses, strategieën en plannen
- Geef vertrouwelijke gegevens nooit door aan derden (met inbegrip van onze zakenpartners, leveranciers, personen in uw sociale omgeving of anderen) tenzij u hiervoor specifiek toestemming hebt gekregen, en op voorwaarde dat er een gepaste overeenkomst is aangegaan om de vertrouwelijke behandeling van de gegevens te waarborgen. Verder dient u geen vertrouwelijke gegevens door te geven wanneer u materiaal opstelt voor publicatie, of wanneer u een presentatie buiten het bedrijf houdt, tenzij hiervoor een zakelijke aanleiding bestaat en u vooraf de nodige interne toestemming hebt gekregen. U bent niet geoorloofd om met personen die op de aandelenmarkt werkzaam zijn over Wyeth te communiceren tenzij u hiervoor specifieke toestemming van een lid van het uitvoerend comité hebt ontvangen. Wanneer u niet zeker weet of een uiting is toegestaan en of er een gepaste overeenkomst is aangegaan,

Intellectueel eigendom en vertrouwelijke gegevens *(vervolg)*

- dient u contact op te nemen met de juridische afdeling.
- U dient evenmin vertrouwelijke gegevens van derden in ontvangst te nemen, tenzij dit onder gepaste omstandigheden gebeurt en hiervoor een gepaste overeenkomst is aangegaan. Zo kunt u bijvoorbeeld worden gevraagd om vertrouwelijke gegevens te bestuderen wanneer er een potentiële zakelijke mogelijkheid moet worden beoordeeld. U mag de informatie in dat geval doornemen wanneer er al een overeenkomst met betrekking tot geheimhouding bestaat. Wanneer u vertrouwelijke gegevens ontvangt die betrekking op een concurrent hebben, mag u de informatie niet doornemen of verspreiden tenzij hierover een gepaste overeenkomst is aangegaan. Neem contact op met de juridische afdeling wanneer u vertrouwelijke gegevens in handen krijgt, of wanneer u ongevraagde aanbiedingen van ideeën van werknemers van andere bedrijven ontvangt.
 - Neem maatregelen zodat de vertrouwelijke gegevens van Wyeth niet onbedoeld worden uitgewisseld:

1. Bespreek geen vertrouwelijke of gevoelige zaken in openbare ruimtes (zoals liften, vliegtuigen, treinen, restaurants of toiletten) of andere plaatsen waar men gesprekken kan meeluisteren.
 2. Geef het wachtwoord van uw computer niet uit handen.
 3. Bewaar gevoelige informatie in beveiligde dossiers en kasten.
 4. Let op wat u zegt wanneer u de speaker van uw telefoon aanzet of een mobiele telefoon gebruikt.
- Aanvullend op deze voorschriften voor geheimhouding, bent u gehouden de geheimhoudingsverklaring en enige andere overeenkomsten tussen u en Wyeth in acht te nemen.

Contactgegevens en overige gegevens

- Voor informatie over octrooien kunt u contact opnemen met: Vice-President, Intellectual Property and Associate General Counsel, Wyeth Law Department, Madison, New Jersey, Verenigde Staten.

- Voor informatie over handelsmerken en auteursrechten, kunt u contact opnemen met: Chief Trademark & Copyright Counsel and Assistant General Counsel, Wyeth Law Department, Madison, New Jersey, Verenigde Staten.
- Voor informatie over intellectueel eigendom, kunt u terecht op de website: <http://insidewyeth.com/law/mainpages/IPHome.asp>.
- Afdeling juridische zaken: MD_Code_Law@wyeth.com
- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Internationale handelswetten

[Integriteit | Leiderschap | Respect]

Algemeen overzicht

De meeste rechtsgebieden waar we zaken doen hebben voorschriften omtrent het in- en uitvoeren van goederen, informatie, diensten en kapitaal. En omdat we een bedrijf zijn dat in de VS is gevestigd, zijn bepaalde Amerikaanse handelswetten over de hele wereld van toepassing op onze manier van zaken doen.

Het beleid van Wyeth bepaalt dat al deze plaatselijke en internationale handelswetten moeten worden nageleefd.

Internationale handelswetten hebben niet alleen betrekking op samenwerking met derden, maar ook op interne samenwerking tussen dochterondernemingen van Wyeth. Deze handelswetten kunnen van invloed zijn op alle bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van commerciële verkoop, onderzoek, klinisch onderzoek en het aanvragen van toestemming aan regelgevende instanties.

Bepaalde landen, instanties en individuen zijn onderworpen aan embargo's die de

samenwerking met die landen ernstig belemmeren of zelfs verbieden. Wyeth doet geen zaken met landen of partijen waaraan een embargo is opgelegd, tenzij dit wettelijk is toegestaan en door de bevoegde instanties goedgekeurd.

Uitgangspunten en principes

- We voldoen aan de voorwaarden van de export- en toelatingsvergunningen in de rechtsgebieden waar we zaken doen. Deze voorwaarden kunnen betrekking hebben op, bijvoorbeeld, verzending van biologische stoffen en apparatuur en de uitwisseling van informatie via e-mail, rechtstreekse gesprekken, indiening bij regelgevende instanties en overige communicaties.
- We voldoen aan alle geldende voorwaarden en douanevoorschriften in de rechtsgebieden waar we zaken doen.
- De Amerikaanse wetgeving verbiedt, en legt nadelige belastingmaatregelen op aan bedrijven die meewerken aan internationale boycots

waaraan de Verenigde Staten niet deelnemen, in het bijzonder de boycot door de Arabische liga van Israël. Wanneer een werknemer van Wyeth een verzoek ontvangt om aan zo'n boycot mee te werken, dient dit aan de Amerikaanse regering te worden gemeld. Alle werknemers van Wyeth dienen op hun hoede te zijn voor potentiële boycotverzoeken, deze onmiddellijk aan de juridische afdeling te melden en niet op het verzoek in te gaan totdat de juridische afdeling hierover advies heeft verstrekt.

- Onder sommige omstandigheden kan Wyeth verantwoordelijk worden gesteld voor het naleven van internationale handelswetten door derden die uit hoofde van Wyeth optreden (met inbegrip van, bijvoorbeeld, agenten, groothandelaars of vergunninghouders). Neem contact op met de afdeling voor juridische zaken over gepaste contractuele bewoordingen in overeenkomsten met deze partijen

Internationale handelswetten *(vervolg)*

wanneer er sprake is van grensoverschrijdende activiteiten.

- Wetten en regelgevingen op dit gebied zijn voortdurend aan wijzigingen onderhevig. Raadpleeg regelmatig de intranetsite voor internationale handelswetten en vraag om richtlijnen van de afdeling voor juridische zaken wanneer u bij nieuwe transacties vragen hebt over het naleven van de handelswetten.

Contactgegevens en overige gegevens

- Aanvullende informatie over correct handelen met betrekking tot internationale handelswetten treft u aan op <http://insidewyeth.com/InternationalTrade>.
- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com

Wetgeving met betrekking tot gelijke behandeling van werknemers en ongewenste intimidatie

[Respect | Integriteit | Leiderschap]

Algemeen overzicht

Wyeth hecht er waarde aan om de wetgeving betreffende arbeid en arbeidsomstandigheden in elk van de landen en locaties waar we zaken doen op te volgen. Deze wetgeving kan betrekking hebben op vrijheid van vereniging, onrechtmatige discriminatie, voorkeursbehandelingen, kinderarbeid en het recht om deel te nemen aan verzorgde en vakbondsactiviteiten. Wyeth's beleidsregels verbieden wereldwijd alle vormen van represailles, intimidatie en/of onrechtmatige discriminatie op basis van leeftijd, huidskleur, nationaliteit, fysieke of geestelijke handicaps, nationale herkomst, ras, veteranenstatus, religie, geslacht, seksuele voorkeur en elke andere wettelijk beschermde hoedanigheid. Dit behelst alle vormen van ongewenst gedrag die zich tijdens het werk voordoen, of dat nu op de werkvloer of via andere bedrijfsmiddelen zoals telefoon, e-mail, voicemail of het internet/intranet is.

Uitgangspunten en principes

- Elke werknemer en manager heeft de verantwoordelijkheid om op de hoogte te zijn van Wyeth's lokale personeelsbeleid en dit na te leven. Schending van de beleidsregels kan tot disciplinaire maatregelen en ontslag leiden.
- Wanneer u onrechtmatig of ongewenst gedrag, in welke vorm dan ook, ondervindt of signaleert, dient u onmiddellijk contact op te nemen met uw manager en/of HR-contactpersoon.
- Wanneer u het moeilijk vindt om dit met uw manager of HR-contactpersoon te bespreken, kunt u contact opnemen met iemand anders van de afdeling Human Resources of met de afdeling voor ethische zaken. Wyeth zal alle klachten onmiddellijk onderzoeken en in gevallen van ongewenste intimidatie of discriminatie, gepaste corrigerende maatregelen nemen.

- U zult geen represailles ondervinden wanneer u naar beste eer en geweten een situatie voorlegt waarvan u vermoedt dat deze onrechtmatig, discriminerend of verboden is. Wanneer u dergelijke activiteiten meldt, zorgt u ervoor dat deze snel, grondig en doeltreffend kunnen worden onderzocht en dat er gepaste of corrigerende maatregelen genomen kunnen worden.
- Wyeth verwacht van al haar aannemers, leveranciers en tijdelijke werknemers die aan vestigingen van Wyeth zijn toegewezen, hier op bezoek zijn, of met Wyeth zaken doen, dat zij dezelfde hoge normen voor ethisch en rechtmatig gedrag naleven.

Contactgegevens en overige gegevens

- Alle dochterondernemingen, wereldwijd, hebben een beleid dat zich richt op eerlijke arbeidsomstandigheden. Dit beleid kan worden opgevraagd bij de afdeling Human Resources. In de

Wetgeving met betrekking tot gelijke behandeling van werknemers en ongewenste intimidatie (*vervolg*)

Verenigde Staten zijn de betreffende beleidsregels beschikbaar gemaakt via de HR-portal op <http://insidewyeth.com/wyethhr>.

- Uittreksels van het beleid over, bijvoorbeeld, ongewenste intimidatie en discriminatie, treft u aan op het tabblad “Workplace”: <http://portal.insidewyeth.com/irj/portal>.

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Voorkoming van witwaspraktijken

[Leiderschap | Integriteit | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

De Verenigde Staten en andere rechtsgebieden hebben wetten opgesteld ter voorkoming van witwaspraktijken. Deze wetten verbieden transacties waarbij gebruik wordt gemaakt van kapitaal uit onrechtmatige activiteiten, zoals bijvoorbeeld, transacties die bedoeld zijn om onrechtmatige activiteiten te verbergen of te bevorderen. Wyeth handelt overeenkomstig alle geldende wetten en regelgevingen in de Verenigde Staten en andere landen waar we zaken doen, die witwaspraktijken aan banden leggen. We zullen in geen geval kapitaal aannemen of gebruiken waarvan bekend is dat dit uit onrechtmatige activiteiten is verworven. Wyeth zal alleen zaken doen met eervolle partijen die bij rechtmatige handelsactiviteiten betrokken zijn, waarbij het kapitaal uit rechtmatige activiteiten is verworven. Betrokkenheid bij witwaspraktijken kan ernstige schade aan onze reputatie opleveren en kan voor het bedrijf en haar werknemers strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben, waaronder zware boetes of inhechtenisneming.

Uitgangspunten en principes

- Iedereen die bij welke vorm van onrechtmatig handelen dan ook is betrokken (met inbegrip van corruptie, fraude, belastingontduiking, terrorisme, financieren van terroristische acties en smokkelen van verdovende middelen), zou kunnen proberen om zijn onrechtmatig verworven kapitaal via transacties wit te wassen. Wij zijn er verantwoordelijk voor om passende maatregelen te treffen en te controleren of het kapitaal dat bij onze handelstransacties wordt gebruikt, uit rechtmatige activiteiten verworven is.
- U dient alert te zijn bij contante betalingen, diverse kleine betalingen van één grote factuur, betalingen door partijen die niets met de transactie te maken hebben, betalingen vanuit landen die niets met de transactie te maken hebben, betalingen via postwissels of traveler cheques, of betalingen vanuit zogenaamde belastingparadijzen.
- Je kunt al bij een verboden financiële transactie betrokken raken door, bijvoorbeeld, een

cheque in te wisselen of geld te storten, wanneer je weet of zou kunnen vermoeden dat het geld uit onrechtmatige activiteiten is verworven.

Contactgegevens en overige gegevens

- Voor een samenvatting van de informatie die betrekking heeft op voorkoming van witwaspraktijken kunt u terecht op <http://insidewyeth.com/internationaltrade/summary.asp>.

- Afdeling juridische zaken: MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Bijdragen aan politieke partijen

[Integriteit | Respect | Leiderschap]

Algemeen overzicht

Politieke activiteiten van het bedrijf

Veel van de landen waar we zaken doen, hebben wetten die de politieke betrokkenheid van bedrijven reguleren. De wetten in de Verenigde Staten en een aantal andere landen, bevatten strenge richtlijnen voor bijdragen van bedrijven aan politieke partijen en kandidaten. Wyeth mag geen betalingen of bijdragen leveren aan politieke partijen, kandidaten of organisaties, behalve wanneer dat door de wet is toegestaan. In de Verenigde Staten mogen Wyeth en andere bedrijven politieke actiegroepen oprichten om aan de politiek te kunnen deelnemen. Hoewel Wyeth geen campagnes voor fondsenwerving mag ondersteunen, is het wel toegestaan om bij gelegenheid haar faciliteiten beschikbaar te stellen aan kandidaten, of aan de politieke actiegroep van Wyeth. Werknemers kunnen ook goedkeuring aanvragen bij Public Affairs om een activiteit voor fondsenwerving, voor een specifieke kandidaat, op een

Wyeth-locatie te organiseren.

Persoonlijke politieke activiteiten

Wyeth moedigt alle werknemers aan, wanneer zij dat zouden willen, om hun burgerrechten uit te oefenen door te gaan stemmen en politieke kandidaten, partijen en doelen te ondersteunen. Deze politieke activiteiten, met inbegrip van eventuele bijdragen, dienen slechts ontplooid te worden door de werknemer als privé persoon, tijdens privétijd en niet namens Wyeth. Werknemers mogen een evenement voor fondsenwerving bijwonen dat op een locatie van Wyeth wordt georganiseerd.

Uitgangspunten en principes

Politieke activiteiten van het bedrijf

- Overleg met de juridische afdeling om te bepalen of de lokale wetgeving en de beleidsregels van het bedrijf, bepaalde politieke donaties toestaan en of deze gepast worden bevonden.

- Overleg en vraag om goedkeuring van de afdeling voor openbare zaken, voordat u een politieke donatie namens van Wyeth doet.

Persoonlijke politieke activiteiten

- Wanneer u betrokken bent bij politieke activiteiten, dient u dit in uw eigen tijd en met uw eigen middelen te doen.
- Maak nooit gebruik van de tijd, eigendommen of apparatuur van het bedrijf voor persoonlijke politieke doeleinden.

Contactgegevens en overige gegevens

- Vragen met betrekking tot politieke bijdragen binnen de Verenigde Staten kunnen worden gericht aan de politieke actiegroep van Wyeth, via de afdeling voor openbare zaken; Wyeth Public Affairs Department, Madison, New Jersey, Verenigde Staten.

Bijdragen aan politieke partijen *(vervolg)*

- Voor vragen met betrekking tot politieke bijdragen buiten de Verenigde Staten, kunt u de beleidsregels van Wyeth over ongepaste betalingen aan ambtenaren of werknemers raadplegen op <http://insidewyeth.com/internationaltrade>.
- Meer informatie over Wyeth's activiteiten met betrekking tot wetgeving en politieke activiteiten treft u aan op <http://insidewyeth.com/lgn>.
- Voor meer informatie over Wyeth's openbare beleidsinitiatieven kunt u de beleidregels in Wyeth's Global Public Policy nalezen, deze treft u aan op http://insidewyeth.com/paffairs/dept_globalpub_intro.asp.
- Voor vragen over politieke activiteiten door het bedrijf of persoonlijke activiteiten, kunt u contact opnemen met de afdeling voor juridische zaken op MD_Code_Law@wyeth.com.
- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Wet Bescherming persoonsgegevens

[Respect | Integriteit | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

De wetten voor bescherming van persoonsgegevens gebieden wereldwijd dat bedrijven hun werknemers op de hoogte stellen over de behandeling van gegevens, de manier waarop persoonsgegevens worden gebruikt of verstrekt en hoe de werknemer zijn of haar persoonlijke gegevens kan inzien. Deze wetten gebieden eveneens dat bedrijven deze persoonlijke gegevens voldoende afschermen. De wetgeving bepaalt ook de omstandigheden waaronder deze informatie aan derden of andere landen mag worden verstrekt.

Onze werkzaamheden vereisen dat we persoonlijke gegevens over onze werknemers, klanten en patiënten verzamelen, gebruiken en soms ook uitwisselen. Respect voor de privacy van persoonlijke informatie gaat gepaard met vertrouwen. Als bedrijf dat farmaceutische en medische producten op research-basis produceert, hecht Wyeth er waarde aan om persoonlijke gegevens te beschermen. Dit kan zowel gezondheidsgerelateerde

informatie als ook andere gevoelige informatie zijn. Een groot aantal landen waar Wyeth zaken doet, hanteren ook wetten die bepalen hoe we persoonlijke gegevens behandelen.

Wyeth's wereldwijde privacy beginselen zijn gebaseerd op de wereldwijde wetten voor bescherming van persoonsgegevens en geven aan welke normen er in het hele bedrijf, wereldwijd, van toepassing zijn.

Uitgangspunten en principes

- Gebruik persoonlijke gegevens alleen voor geautoriseerde bedrijfsdoeleinden.
- Vermijd toegang tot persoonlijke gegevens, tenzij u daar vanuit uw functie reden toe hebt en geautoriseerd bent om de gegevens te gebruiken.
- Vermijd zo veel mogelijk dat u gegevens vergaart die een specifiek persoon identificeren.
- Wissel geen persoonlijke

informatie uit met ongeautoriseerde personen.

- Respecteer de privacyvoorkeuren van individuen over de behandeling van hun persoonlijke gegevens.
- Zorg ervoor dat derden (zoals leveranciers, aannemers, etc.) aan wie Wyeth persoonlijke gegevens doorgeeft, beleidsregels en procedures hanteren om deze gegevens veilig te stellen.
- Zorg ervoor dat alle persoonlijke gegevens — en, met name, gevoelige persoonlijke gegevens — afdoende worden beveiligd.

Contactgegevens en overige gegevens

- Wanneer u vragen of twijfels hebt met betrekking tot privacy-aangelegenheden, kunt u contact opnemen met de Global Privacy Office; de afdeling die de privacyvraagstukken behandelt, via telefoonnummer +1 (484) 865-7771 of via e-mail op privacy_office@wyeth.com of met de coördinator voor

Wet Bescherming persoonsgegevens (vervolg)

privacy-aangelegenheden in uw land.

- De intranetsite van de Global Privacy Office <http://insidewyeth.com/privacy> bevat informatie over het beleid dat Wyeth hanteert met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens, evenals een overzicht van vaak gestelde vragen en andere informatiebronnen omtrent privacy.
- Wyeth's wereldwijde privacy beginselen zijn beschikbaar gemaakt op <http://insidewyeth.com/policies> onder het kopje "General".
- Voor specifieke beleidsregels van dochterondernemingen kan contact worden opgenomen met de coördinatoren voor privacy-aangelegenheden in het betreffende land.
- Voor informatie over Wyeth's "Safe Harbor" verklaring, kunt u terecht op http://insidewyeth.com/privacy/Documents/safeharbor_povfaq.pdf.

- Afdeling juridische zaken:
MD_Code_Law@wyeth.com

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Aandelentransacties

[Respect | Integriteit | Kwaliteit]

Algemeen overzicht

Van tijd tot tijd kunt u in aanraking komen met belangrijke informatie over Wyeth waarvan buitenstaanders niet op de hoogte zijn. Het aan- of verkopen van aandelen van Wyeth, waaronder pensioen-spaarplannen of andere Wyeth-aandelen (zoals opties, obligaties, converteerbare obligaties, etc.) waarbij sprake is van materiële niet-openbare informatie, is in strijd met de wet en kan voor u en Wyeth civiel- en strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben. Om misbruik van materiële niet-openbare informatie en ook maar de schijn van ongepast handelen te voorkomen, dient elke Wyeth-werknemer overeenkomstig de geldende wetten en de beleidsregels van Wyeth omtrent aandelen-transacties te handelen.

De beleidsregels van Wyeth omtrent aandelentransacties verbieden de aan- en verkoop van Wyeth-aandelen waarbij sprake is voorkennis van materiële niet-openbare informatie over Wyeth. Het is bovendien verboden om

anderen op de hoogte te brengen van materiële niet-openbare informatie, of om investerings- of handelsadviezen te verstrekken over Wyeth terwijl u op de hoogte bent van materiële niet-openbare informatie.

Dezelfde beperkingen hebben betrekking op materiële niet-openbare informatie over bedrijven waarmee Wyeth zaken doet.

Wat is materiële informatie?

Materiële informatie omvat informatie die belangrijk kan zijn voor de besluitvorming van serieuze investeerders wanneer zij overwegen om aandelen te kopen, verkopen of aan te houden. Zowel positieve als negatieve informatie kan materieel zijn, en alle informatie die de marktprijs van een aandeel kan beïnvloeden is bijna altijd materieel. Voorbeelden van materiële informatie zijn: niet-openbare informatie over financiële resultaten, omzet-verwachtingen, belangrijke wijzigingen in het management, potentiële fusies, overnames, afstotingen of joint ventures, research, onderzoeksresultaten, rechtzaken, licentieafspraken of

acties van regelgevende instanties.

Wat is niet-openbare informatie?

Informatie is niet-openbaar totdat het via persberichten in brede kring is vrijgegeven en het publiek de tijd heeft gehad om het te laten bezinken en er een mening over te vormen. Informatie kan ook niet-openbaar zijn terwijl het binnen Wyeth wel algemeen bekend is. Normaal gesproken wordt informatie niet openbaar geacht, totdat er een complete handelsdag is verstreken nadat het aan het publiek bekend is gemaakt. Alle niet-openbare informatie over Wyeth is vertrouwelijk.

Uitgangspunten en principes

- Bestudeer de beleidsregels van Wyeth omtrent aandelentransacties.
- Koop of verkoop geen aandelen van Wyeth of aandelen van een ander beursgenoteerd bedrijf terwijl u op de hoogte bent van materiële niet-openbare informatie, tenzij dit gebeurt uit hoofde van een door Wyeth

Aandelentransacties (vervolg)

goedgekeurd handelsplan volgens rule 10b5-1 (regelgeving omtrent handelen met voorkennis). Dit kan bijvoorbeeld een limietorder zijn, die geplaatst wordt op een moment dat u niet op de hoogte was van materiële niet-openbare informatie. Voor meer informatie over handelsplannen volgens rule 10b5-1 kunt u de beleidsregels van Wyeth omtrent aandelen-transacties, en met name appendix A, raadplegen.

- Oefen aandelenopties uit volgens de beleidsregels van Wyeth en conform een Wyeth-plan, zolang u de onderliggende gewone aandelen niet verkoopt terwijl u op de hoogte bent van materiële niet-openbare informatie. Verkooptransacties die dezelfde dag plaatsvinden en andere transacties, zoals het uitoefenen van aandelenopties door werknemers waarbij aandelen worden verkocht, en transacties waarbij aandelen worden vastgehouden of verhandeld om zo de uitoefeningsprijs te betalen of belasting te ontduiken, worden door het beleid verboden.
- Behandel materiële niet-openbare informatie over Wyeth of enig ander bedrijf vertrouwelijk.

Moedig geen andere personen aan om in Wyeth-aandelen of aandelen van een ander bedrijf te handelen op basis van materiële niet-openbare informatie, ook niet wanneer u daar zelf geen baat bij hebt.

- Vraag om advies van de afdeling voor juridische zaken wanneer u niet zeker weet of het is toegestaan om aandelen die in het bezit zijn van u of uw huisgenoten te verhandelen.

Contactgegevens en overige gegevens

- De beleidsregels van Wyeth omtrent aandelen-transacties zijn beschikbaar op de intranetsite <http://insidewyeth.com/policies>. Raadpleeg de beleidsregels voordat u een transactie aangaat waarbij Wyeth-aandelen worden verhandeld.
- Wanneer u vragen hebt met betrekking tot de uitleg en het naleven van de beleidsregels van Wyeth omtrent aandelen-transacties, kunt u hiermee terecht bij een van de medewerkers van de afdeling voor juridische zaken die in het

beleid worden vermeld, via e-mailadres

MD_Code_Law@wyeth.com.

U wordt verzocht om periodiek een schriftelijke verklaring af te leggen dat u de beleidsregels van Wyeth omtrent aandelen-transacties naleeft, zie hiervoor <http://insidewyeth.com/policies/securitytransactionpolicy.pdf>.

- Op het Wyeth-intranet worden regelmatig de vaak gestelde vragen bijgewerkt, deze treft u aan op <http://insidewyeth.com/policies>.

- Afdeling voor ethische vraagstukken:

Hulplijn
+1 (866) 423-4864

E-mail
codeofconduct@wyeth.com

Briefpost
Wyeth Ethics Office,
P.O. Box 507
10 Lincoln Place
Madison, NJ 07940
Verenigde Staten

Website
<http://insidewyeth.com/ethics>

Betrokkenheid bij de Code

Grote bedrijven worden nauwlettend in de gaten gehouden door regulerende overheidsinstanties, concurrenten, het publiek en de pers. Op de huidige wereldwijde markt kunnen wetsovertredingen en ethische kwesties gevolgen hebben die niet altijd te overzien zijn. Doordat we waarde hechten aan de hoge ethische en professionele normen die in deze brochure aan bod zijn gekomen, zijn we in staat om aan de verwachtingen van onze klanten, gemeenschappen, aandeelhouders en onze collega's te voldoen.

Wyeth

Five Giralda Farms
Madison, NJ 07940,
Verenigde Staten